

# Objectifs de district 2022-2023

District: 103SW  
Région constitutionnelle: Europe



## ACTIVITÉS DE SERVICE

### Déclaration d'objectif

D'ici la fin de l'exercice 2022-2023, notre district augmentera son pourcentage de clubs signalant leurs activités de service (ou atteindra au moins les chiffres de l'année précédente).

Notre équipe travaillera pour que 60% des clubs du district signalent leurs activités de service.

### Plan d'action

[Action Plan D103 SW Activité de service.pdf](#)

## ENGAGEMENT APPROCHE GLOBALE EFFECTIF

Avec le soutien de la Structure mondiale d'action, mon district soutiendra, participera et fera la promotion de l'Approche Globale Effectif par les actions suivantes :

Adopter et mettre en œuvre les quatre étapes du processus : Bâtir une équipe, Bâtir une vision, Bâtir un plan et Bâtir la réussite, dans mon district

Participer aux webinaires de formation pour connaître cette approche et la mettre en œuvre

Superviser, soutenir et/ou mener la formation du district

Inviter les responsables SMA à participer à la formation du district

Apporter un retour d'information aux responsables SMA sur les réussites et les défis rencontrés

## SOUTIEN A L'APPROCHE GLOBALE EFFECTIF

Après consultation, l'équipe de district a choisi le Lion suivant pour le rôle de Soutien principal - Approche Globale Effectif :

[Contactez-nous](#)

## DÉVELOPPEMENT DE L'EFFECTIF

### Déclaration d'objectif

D'ici la fin de l'exercice 2022-2023, notre district atteindra une croissance nette de l'effectif (atteindre ou dépasser les chiffres de l'an dernier).

## Cibles trimestrielles

	Nouveaux clubs	Membres fondateurs	Nouveaux membres	Membres radiés
1er trimestre	0	0	30	35
2e trimestre	1	20	30	50
3e trimestre	1	20	40	35
4e trimestre	1	20	30	50

### Nouveaux clubs

3

### Membres fondateurs

60

### Nouveaux membres

130

### Membres radiés

170

### Objectif de croissance nette

**Nouveaux membres + Membres fondateurs - Membres radiés = Objectif de croissance nette**

20

### Plan d'action

[Action Plan D103 SW Développement de l'effectif \(nouveaux clubs\).pdf](#)

[Action Plan D103 SW Développement de l'effectif \(nouveaux membres\).pdf](#)

[Action Plan D103 SW Développement de l'effectif \(satisfaction des membres\).pdf](#)

## FORMATION DES RESPONSABLES

### Déclaration d'objectif

D'ici la fin du premier trimestre de l'exercice 2022-2023, notre district organisera une formation pour les officiels de club et présidents de zone.

Le coordinateur EML de district signalera chaque formation via l'outil de signalement des formations locales accessible sur Learn.

- a. Notre équipe veillera à ce que 100% des présidents de zone assistent à la formation des présidents de zone.
- b. Notre district confirmera que 75% des officiels de club (président, secrétaire et trésorier) suivent la formation des officiels de club.
- c. Oui, notre coordinateur EML de district enregistrera sur Learn les formations de présidents de zone et d'officiels de club effectuées.

## **Plan d'action**

[Action Plan D103 SW Formation des responsables.pdf](#)

## **LCIF**

### **Déclaration d'objectif**

D'ici la fin de l'exercice 2022-2023, notre district soutiendra la Fondation du Lions Clubs International dans ses efforts pour atteindre son objectif de collecte de fonds.

- a. Notre équipe veillera à ce que la participation individuelle augmente de 10% et la participation des clubs de 10%.
- b. Notre équipe veillera à ce que 8 clubs du district obtiennent la participation de 100 % de leurs membres.
- c. Je m'efforcerai d'obtenir la médaille du président de la LCIF, niveau Bronze.
- d. Je ferai un don personnel de 50 USD à la LCIF et je demanderai à 10 membres de mon cabinet de district de faire eux aussi un don personnel à la LCIF.

## **Plan d'action**

[423 Action Plan D103 SW Formation des responsables\\_1091.pdf](#)

## **OBJECTIFS PERSONNALISÉS**

### **Déclaration d'objectif**

## **Plan d'action**

### **Déclaration d'objectif**

## **Plan d'action**